Entrenamiento del Líder de Equip

&

Manual de Recursos

Manual de Entrenamiento del Líder de Equipo

TABLA DE CONTENIDOS

- Una Base Bíblica para Misiones 1
- Fundamentos Misiológicos 2
- ¿Qué es un Líder? 4
- Responsabilidades del Líder de Equipo 5
- Preparación Espiritual para Líderes de Equipo 6
- Seleccionando un Lugar y Proyecto 7
- Armando un Equipo 9
- Roles del Equipo 10
- Asuntos de la Reunión del Equipo 10
- Asuntos de Dinero 11
- Lista “Para Llevar” del Líder 14
- En el Campo Misionero 15
- Resumiendo 18
- Seguimiento 20

Una Base Bíblica Para Misiones

"Misiones" por definición: "…la penetración intencional y sacrificial de las mayores barreras humanas por una iglesia global a través del envio especial de mensajeros cros-culturales del Evangelio, para plantar comunidades de discípulos de Jesucristo responsables, en medio de los pueblos donde no existían antes." David Bryant, In the Gap

El cruce intencional de un límite para poder compartir el evangelio

I. Adoración- El Propósito de las Misiones

A. Las misiones existen donde no existe la Adoración." (John Piper, Confesiones de un Cristiano Hedonista)
B. Salmos 72:19 "Bendito su nombre glorioso para siempre, Y toda la tierra sea llena de su gloria. Amén y Amén."
C. Isaías 42:8 "Yo Jehová; este es mi nombre; y a otro no daré mi gloria, ni mi alabanza a esculturas."

II. Un Fundamento Bíblico para Misiones

A. La Gran Comisión 1. Mt 28:18b-20 "…id y haced discìpulos…" 2. Hechos 1:8 ¨…seràn mis testigos…" 3 Mt 7:12 "…lo que quieran que hagan con vosotros, hagan con ellos…"

B. El Corazón de Dios 1. I Tim 2:6 "…el cual (Cristo) se dio a sí mismo en rescate por todos…" 2. II Pe 3:9 "…es paciente no queriendo que nadie perezca, sino que procedan a arrepentimiento…" 3. Ju 3:16-17 "…dio a Su Hijo unigénito…aquel que en Èl cree tenga vida eterna…para que el mundo sea salvo por Él…" 4. Lu 15:1-31 "..hay gozo en el cielo por un pecador que se arrepiente…"

C. El Plan de Dios 1. II Co 5:18-21 "…nos dio el ministerio de la reconciliación…asi que somos embajadores de Cristo…" 2. Génesis 12:2-3 "…serán benditas en ti todas las familias." 3. Lu 19:10 "Porque el Hijo del Hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido." 4. Mt 24:14 "Y será predicado este evangelio del reino en todo el mundo, para testimonio a todas las naciones; y entonces vendrá el fin."

D. Precedente Bíblico-Histórico 1. Génesis 12:1 "…deja tu tierra…" 2. Jonás 1:1-2 "" …ve a la gran ciudad de Nínive y pregona…" 3. He 13:3 "Entonces, habiendo ayunado y orado, les impusieron las manos y los despidieron."

III. Beneficios Personales

A. El Mar Muerto vs. el Mar de Galilea – Si no fluimos nos estancamos
B. Ejercita nuestro discernimiento (Heb 5:14)
C. Impacta nuestra cosmovisión

Somos llamados, comisionados y equipados a través de la Palabra, la sangre de Cristo, y el Espíritu para involucrarnos en la Misiones.

Fundamentos Misiológicos

I. Ministerio Holístico

A. Cristiandad (y misiones) Históricamente Bifurcada

1. Adoración
    a. Denominaciones principales
    b. Tradiciones pentecostales
2. Misiones/Evangelismo
    a. Constantino (Siglo Cuarto)
    b. Asceticismo

B. Ministerio Completo y Misiones- Cabeza & Corazón y Pasión & Pureza

1. Ministerio de Cristo en la Tierra- Tocó personas por dentro y por fuera
2. Unidad de cabeza y corazón en Adoración
3. Unidad física y espiritual en las misiones
    a. "El Espíritu del Señor está sobre mi…" Lu 4:18-19.
4. Misiones Cuadrangulares
    a. "Si el Señor no edificara la casa…¨(Sal 127)
    b. La Palabra de Dios no permite separación entre justicia social y santidad espiritual.

II. Desarrollo Transformacional (Misiones como "Transformación")

A. El Contexto de Transformación

1. Misionses/Transformación en las Escrituras
    a. Moisés, Reino Davídico, Gedeón, Cristo, Doctrina Paulina de obras (Rom. 12:1) todas son parte de la historia Bíblica de transformación
    b. La Biblia es un fundamento sólido desde donde hacer Transformación/Misiones
    c .La transformación no se restringe a los marginados

III. Ministerio Encarnacional – "La Iglesia es una entidad teológica y sociológica, una unión inseparable de lo divino y lo polvoriento."- David Bosch

A. Cristo es el modelo

1. "El Verbo se hizo carne y habitó entre nosotros. (Jn. 1:14a)
2. "La Encarnación nos muestra que tan seriamente Dios toma el mundo material."—Myers.
3. "....hecho semejante a los hombres…(para que) toda lengua confiese que Jesucristo es el Señor para gloria de Dios Padre." (Fil 2:5-11)

B. Ve y haz tú lo mismo

1. Teología del Vecino—Lu. 10:25-37 (Buen Samaritano)
2. Ayes al injusto. (Is. 10:1-2)
3. Ez. 16:49

C. El Ministerio Encarnacional es Relacional

1. Contienda por lo eterno- Invierta en la gente
2. Cristo toma nuestras acciones de manera personal- He 9:4 (¿Porqué me persigues?)
3. Encontramos a Cristo en aquellos a nuestro alrededor. Mt. 25:31-33 (Ovejas y Cabras)

IV. Misiones Intencionales

A. No es solo el pensamiento lo que cuenta

1. Intencional
2. Enfocado
3. Preparado

B. “El pobre se merece más que amateurs bien intencionados”

1. Desarrollo de Dones
2. No rechace, re-dirija

C. Una “necesidad” no constituye un “llamado”

D. Misiones Intencionales vs. Misiones Emocionales

1. Sostenibilidad
2. Panorama amplio/contexto

V. Alianza en MIsiones – No hay misiones viables sin alianza

A. Aliados de Dios en Misiones (José, Moisés, Pablo)

B. Alianzas Locales

C. Alianzas Extranjeras

D. Alianzas Inter-denominacionales e Inter-ministeriales

¿Qué es un Líder?

Un líder es alguien a quién la gente sigue

- La gente debe confiar y creer en él o ella.
- Si nadie le sigue, no es un líder.
- Si a usted le sigue la gente, usted es líder.

Un buen líder es un buen seguidor y jugador en equipo

- Apoya a su líder.
- Lidera porque es la mejor manera en que puede servir.

Un líder renuente

- Está contento de ser seguidor si hay otro líder adecuado.
- No necesita liderar para ser validado.

Los Líderes de Equipo de Misiones Cuadrangulares demuestran las siguientes características de liderazgo:

- Una fuerte vida de oración
- Madurez, liderazgo spiritual- en la iglesia, ministerio, familia, vida personal.
- Entendimiento y habilidades relacionadas a la actividad del grupo- construcción, excavación, etc.
- Un lider siervo que lidera con el ejemplo- pone a otros primero, busca el éxito de los demás antes que el verse bien.
- Posee la habilidad de relacionarse con los que toman las decisiones locales y representantes de equipo- Capacitado para hablar en Iglesias y comunidades locales, y someterse al liderazgo local cuando lidera equipos.
- Tiene entendimiento y apreciación por diferentes culturas- puede desenvolverse, comunicarse, y respetar a la gente y cultura lugareña.
- Madurez personal, flexibilidad, paciencia, y buen sentido del humor- puede manejar el estrés de viajar al extranjero y adaptarse a las expectativas cambiantes.
- Ama a la gente- tiene un corazón para misiones y evangelismo- ¡no sólo para viajar!

Responsabilidades del Líder de Equipo

Orar

- Por el equipo correcto, por cada miembro del equipo, el proyecto, la gente a la que servirá, por la preparación.
- Responsabilizarse que cada miembro del equipo tenga una experiencia positiva.
- Ser un liberador de dones.

Liderar por delegación- desarrollar un equipo de líderes

- No priva a otros del honor de tomar responsabilidad.

Planear el Itinerario del Equipo

- Viaje de exploración si es necesario.
- Asistir con planes y proyectos de viaje.

Reclutar miembros del equipo

- Busque en su propio círculo- la invitación personal de amigos es más efectiva.

Liderar reuniones preliminares y preparar el equipo.

- Animarlos espiritual, emocional, logística, y culturalmente, proveyendo tanta información como sea posible.

Asegurarse que todos los miembros y líderes adhieren a los valores establecidos por las autoridades del equipo

- Establecidas por Misiones Cuadrangulares, la iglesia u organización enviadora, iglesia nacional, misioneros locales, y país anfitrión. Sea un líder fuerte durante el viaje- es una de sus más grandes responsabilidades.

Mantener tiempos diarios decionales y adoración para el equipo durante el viaje.

- Lidere tiempos devocionales o asigne a alguien
- Adorar es una prioridad.

Lleve y traiga al equipo de manera segura y con todas sus pertenencias

- Esté preparado para contingencias y situaciones inesperadas tanto como sea posible, incluyendo en los aeropuertos.
- Tenga los documentos de la ¨lista para llevar del líder".

Sea un solucionador de problemas

- Recuerde- ¡todo problema es su problema!
- Use discreción al compartir problemas con miembros del equipo. (Evite cargas innecesarias)
- Pida ayuda si es necesario y sepa donde encontrarla.
- Atienda las necesidades antes que se conviertan en problemas.
- Resuelva los conflictos mientras aun sean manejables.

Entreviste al equipo antes de regresar

- Haga esto en el campo antes de regresar a casa.

Seguimiento Post-viaje

- Reuniones de equipo y seguimiento personal.

Orar

- Antes, durante, y después.
- Ore por vision para usted, el equipo, los miembros, la iglesia y las familias, y otros equipos en el campo.

Preparación Espiritual para Líderes de Equipo

Language y Cultura Trascendente: El de Dios

• Juan 3-4

Entendimientos Clave

• ¿Qué es “espiritual”?	Cavando hoyos vs. “la marcha de Jericó”
• ¿Porqué hacemos lo que hacemos?	Video de Veni, vidi
• ¿Cuál es la verdadero meta?	Probando fruto vs. llevando fruto

Preparar & Cultivar

• Usted

• El Equipo

• El “Terreno”

Establecer & Reconocer

• Liderazgo Espiritual

• Espiritualidad- conectar

• Descubrir los dones del equipo

Plan & Estructura

Ministrar & Cuidar

Seleccionando el Lugar y el Proyecto

Primero la Importancia del Ministerio
• El ministerio debe tener prioridad sobre la experiencia del equipo
• Lidiando con necesidades percibidas
• Colaborando- resista decir que hacer- respete la sabiduría local

¿Adonde vamos?
• El rol de la oración- el factor más importante
• ¿Llamado a un area en particular?- Dios puede poner un lugar en su corazón
• Yendo a donde otros no quieren ir- la ventana 10/40-1/3 del terreno del mundo, 2/3 de la población del mundo, 87% de la gente más pobre del mundo, 2% de los misioneros del mundo.
• Yendo donde sus habilidades son efectivas o necesitadas
• Yendo donde tiene relaciones
• Otros factores: Limitaciones de tiempo, costo, situaciones políticas, etc.

Organizaciones Anfitrionas
• ¿Necesitamos una?
• ¿Es confiable?
• ¿Cuánto tiempo han estado allí?
• Compatible—doctrina, misiología, ¿creen en equipos?
• Responsable--¿Quién es responsable de qué? Necesidades del equipo/necesidades de los constructores

¿Qué clase de equipo?
• Construcción
    o *¿Tiene el equipo la experiencia, herramientas, etc?*
• Campamento Familiar (uno de los más populares)
    o *Requiere proyectos e instalaciones especiales*
• Campamento de Idioma
    o *Requiere un mínimo de participantes especializados*
• Excavación de pozos de agua
    o *Un equipo pequeño de gente técnicamente calificada*
• Médico/dental
    o *Obviamente require personas altamente entrenadas, equipo especial.*
• Otros: Evangelismo, Escuela de Bíblica Verano, música, pozos de letrina, otras ayudas, etc.

¿Cuándo debemos ir? Poniendo fechas
• No lo fuerce- puede ser una puerta cerrada
• Lo que trabaje para el quipo y para el anfitrión
• Vuelos disponibles- Viajes fuera de temporada
• Estaciones del año, problemas con la temperatura.

Viajes de Exploración

- ¿Necesitamos hacerlo?
    - o La primera vez sí. Después quizás no.
- ¿Quién debe ir?
    - o Líder(es) de equipo si fuera posible.
- ¿Que se ganará?
    - o Determinará si el proyecto, el lugar, anfitrión, y ministerio son compatibles con los deseos y las intenciones del equipo.
    - o Evaluación de necesidades
    - o ¿Es una necesidad “percibida”?
    - o ¿Hay una mejor manera de hacerlo?
- Quizás haga que se cancele el viaje.
- Contestará preguntas sobre costo, logística, ministerio, qué llevar, etc.
- Preparará al líder del equipo.
    - o Conocerá el lugar y qué esperar.
    - o Podrá preparar al equipo
    - o Podrá contestar con confianza las preguntas del equipo
    - o Preparará al anfitrión
    - o Mostrará que hay seriedad

Armando un Equipo

I. Regla Número uno- "Dios Arma el Equipo"
Una y otra vez Dios ha demostrado que Él puede armar un equipo capaz de alcanzar las metas que Él ha establecido. Encomiende el armado del equipo a Dios y confie en Él.

A. Cuídese de no tratar de armar un equipo de "estrellas".
B. No se desespere por excluir miembros marginales del equipo.

II. Líder de Equipo

A. El líder de equipo debe estar involucrado en reclutar y preparar el equipo.
B. El líder del equipo debe preparar y establecer un equipo de líderes.

III. Requisitos del Miembro de Equipo- Tomarlo o dejarlo?
La mayoría de los equipos tienen requisitos o un criterio mínimo para el viaje. A continuación hay algunos puntos a considerar para evaluar los individuos:
A. Salvación. En algunos viajes es bueno llevar personas no-salvas y esperar que regresen a casa como seguidores del Señor. Sin embargo, otros viajes requieren creyentes fuertes que se unan en la fe.
B. Edad. ¿Son muy jóvenes o muy viejos para este viaje?
C. Sexo. Algunos equipos son específicos.
D. Habilidad y Experiencia. ¿Es esta persona capaz de realizar la tarea asignada al equipo?
E. Salud. ¿Hay condiciones médicas peligrosas bajo las cuales no es recomendable que una persona viaje al destino del equipo?
F. Convicciones Personales. ¿La persona ha expresado creencias doctrinales o personales que perjudicarían la habilidad de ministrar del equipo en ese lugar?
G. Jugadores de Equipo. ¿Esta la persona de acuerdo con el plan del equipo o lleva su propia agenda? ¿Han estado presentes en la reuniones preliminares, recaudación de fondos, etc?
H. Historia. ¿Ha sido la presencia de esta persona en equipos anteriores para bendición en el campo misionero?

NOTA: Al menos tres factores se entrelazan en la decisión de incluir a una persona en el equipo. Primero asegúrese de leer TODAS LAS APLICACIONES. Generalmente contienen rica información y Dios puede usarlas para darle la compasión y el ánimo para lidiar con ciertas situaciones. Segundo, es muy importante recordar que todo lo de arriba son GUIAS, NO REGLAS. O sea, la respuesta obvia no siempre es la mejor respuesta. Esto trae el tercer y mas importante elemento: ORACION- sea diligente en oración sobre los prospectos miembros del equipo, especialmente cuando un problema parece evidente.

IV. Estructura del Equipo
Cada equipo tendrá su propia estructura y forma que generalmente incluirá al liderazgo. Miembros, y roles específicos (banqueros, cocineros, pilotos, etc.) y a menudo pueden incluir un especialista (doctores, pilotos, etc.) Estos diferentes roles se cubren en otra parte de este manual, pero es bueno mencionarlos aquí.

V. Asuntos Administrativos y Logísticos
El proceso que usted siga para organizar la aplicación de registración, calendario de pagos, fechas de reunión y horarios ayudará a formar el equipo. Organizar esto desde el principio ayudará mucho a establecer confianza, intencionalidad y propósito. Familiarizarse con su calendario y procesos es parte del fundamento para armar el equipo.

VI. Finalmente, vea regla número Uno- Proverbios 3:5-6
Nuevamente, Dios arma el equipo. Cuando parece que las cosas se van de control, "arréglelas" pasando tiempo en oración, escuchando al Señor.

Roles de Equipo

- Banquero
- Enfermera
- Líder de Alabanza
- Director de Ministerio de Niños
- Chofer
- Cocinero
- Fotógrafo y Diseñador gráfico o de páginas Web
- Director Devocional
- Madre de equipo

Temas de Reunión del Equipo

Orientación

- Conciencia Cultural-Sensibilidad
- Discusión en "¿porqué hacemos esto?"
- Reuniones de oración
- Entrenamiento en Guerra Espiritual
- Video-fotos- mapas- diapositivas
- Orador Nacional
- Comida
- Líderes y Autoridades Locales

Discusiones

- Clima Político
- Clima meteorológico
- Clima espiritual
- Economía

Asuntos Específicos del Proyecto de Viaje

- Materiales para ministrar
- Herramientas
- Horarios
- Drama
- Música
- Programas de ministerio de niños

Idioma- Enseñanza- Aprendizaje

Asuntos de Dinero

Armando un Presupuesto

Vuelos
- Incluya todos los vuelos requeridos
- Incluya todos los impuestos y tarifas
- Tarifas de exceso de equipaje
- Tarifas por equipaje extra

Impuesto de Aeropuerto de entrada-salida

Visas
- Incluya mensajero y otros servicios de entrega
- Cambio de Moneda apropiado si es requerido

Otra transportación
- Transportación terrestre
- Transferencias de Aeropuertos
- Requrimientos de transportación diaria
- Tours o guías
- Tarifas de admission
- Botes, ferries, trenes, etc.

Seguro
- Seguro de Viajero para miembros del equipo members

Hoteles
- En ruta
- En el lugar de ministerio

Otros arreglos para dormir
- Carpas, alfombras, colchones, redes de mosquito, etc.

Comida
- Comida en ruta
- Comidas diarias
- Aperitivos
- Agua y otras bebidas
- Hielo y hieleras
- Comidas para otros

Costo de ministerio
- Materiales de Construcción
- Herramientas y equipo
- Renta de instalaciones
- Transportación de equipo y materiales

Otros costos
- Transferencia de dinero
- Fondo de gastos imprevistos
- Regalos-ofrendas
- Ayuda pagada
- Servicio de lavandería
- Propiinas
- Peaje de autopistas

Recaudando el Dinero

Gastos Individuales

- Costos “Que no me dejan ir”
- Resposabilidad Individual
- Iglesia u Organización Enviadora
- Recaudación de Fondos
- Combinación

Gastos de Ministerio

- Responsabilidad del Equipo
- Compartido por el cuerpo que recibe
- Patrocinadores para necesidades específicas

Recaudación

- Aliados de oración y patrocinadores
- Todos deben ser animados a “enviar, dar, orar” (o los tres)
- “No pida, solo dígales”
- Tenga información tan detallada y abundante como sea posible
- Hágalo personal: 1) cara a cara; 2) teléfono; 3) carta.

Calendario de Pagos

- Tarifa de renuncia no reembolsable
- Cubra todos los depósitos para vuelos, etc.
- “Cobre antes de pagar”

Pagando las Cuentas

Pague Antes de Ir

- Hoteles, tours, viáticos, etc.
- Esto reduce las sorpresas en los gastos
- Menos dinero necesario
- Menos papeles que guardar en el campo

¿Cuánto llevo?

- Más de lo que necesita
- Conozca su presupuesto
- Gastos inesperados
- Oportunidades inesperadas

¿Cómo lo llevo?

- Llévelo con usted o envíelo con anterioridad
- Divídalos en sumas grandes
- Asigne un “banquero”
- Provea algo para llevarlo apropiadamente
- Lleve billetes sanos, nuevos
- Lleve algunos billetes pequeños
- Use tarjetas de crédito cuando sea posible
- Cajeros Automáticos “Preste atención a las tarifas”
- Cheques de viajero- No los lleve encima

Llevando un Registro

Tenga un banquero que:

- Lleve y distribuya los fondos
- Lo escriba inmediatamente
- Haga el balance diariamente
- Guarde todos los recibos- o escriba uno cuando no le den
- Lo mantenga simple:
    - o No sea un “cambiador de dinero” para los miembros del equipo
    - o No sea un “banquero personal”
- Conozca su presupuesto- lo que necesitará
- Asegúrese de guardar cosas como los gastos de aeropuerto

Lista “Para Llevar” del Líder

“Manifesto del Equipo- Nombres y número de pasaportes de todos

Fotocopias de pasaportes, licencias de conducir, boletos de avión

Copia de Cuestionario de Viaje (apéndice)

Números de contactos de emrgencia de los miembros (u oficina de Misiones Cuadrangulares)

Información del anfitrión en el país de visita

Números de emergencia en el país de visita (embajada Americana, Cruz Roja, etc.)

Documentos de permisos para viajeros menores de edad

Información Médica apropiada de los miembros del equipo

Fondos de Viaje

Fondos y plan de emergencia

Lugar apropiado para guardar dinero, boletos, pasaportes, etc.

Cosas para asignar a otros:

- Dinero y tareas de banquero
- Botiquín de Primeros Auxilios
- Películas y filmes
- Cámara, video-cámara
- Otros equipos de ministerio
- Equipo del proyecto

En el Campo Misionero

El Horario

Adoración del Equipo y Devocionales

- Adorar es el llamado más alto del equipo
- 2 Cron. 20:21
- Agende tiempos de adoración diarios
- Adoración espontánea (en la noche, en el bus, en una tormenta)
- Devocionales en equipo

Tiempo Personales de Quiteud

- Muy difícil de agendar- muy importante
- Tiempo para escribir devocionales y diario personal
    - Lleve registro de los eventos
    - Registre lo que Dios le está hablando a usted
    - Registre información de nuevos amigos para usted y su cónyuge

Horario de Trabajo

- Encuentre el balance basado en:
    - La habilidad de los miembros del equipo
    - Tipo de trabajo
    - Condiciones del clima
    - Horario local de trabajo
    - Horario de otros ministerios
    - Recuerde que el trabajo no es la razón más importante porque está ahí

Comidas

- Establezca un horario
- Cuanto más grande es el grupo más importante agendarlo
- Respete el horario del cocinero

Dormir

- Un problema común para los miembros del equipo
- Respete las luces apagadas y el silencio
- Esto es muy importante en viajes familiares

Servicios de Iglesia

- Tiempo importante para construir relaciones
- Puede ser largo y aburrido
- Use un traductor cuando sea apropiado
- Trate de mezclarse- no sea una distracción
- Sea respetuoso y adore a Dios
- Vístase apropiadamente
- Lleve su Biblia y otros devocionales

Días de Descanso

- Siempre en Domingo
- Mantenga el equipo unido- no solitarios
- Permita que el dia de descanso sea relajado- no agende demasiado
- Disfrute el área- visite algunos lugares
- Planee alguna recreación con los locales
- Separe un tiempo al final del viaje para relajarse y conversar con el equipo

Relaciones

Con la Gente Local

- Para eso estamos ahí
- Sea un siervo
- Vaya a aprender más que a enseñar

Conozca a la Gente

- Intente hablar el idioma
- Comuníquese como le sea posible- extiéndase todo lo que pueda
- No haga compromisos-promesas
- Sea cuidadoso al dar

En el Equipo

- Su testimonio depende de cómo trata a otros.
  - o *"En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tuviereis amor los unos con los otros."* (Jn. 13:35)
- Resuelva los conflictos inmediatamente- ¡no es una opción!
  - o "El amor cubre multitud de ofensas." (Prov. 10:12 y Mt. 18).
- Preste atención a cómo estan los miembros del equipo- ayúdelos.
- Apunte al trabajo en equipo- no busque proezas personales.
- Sea un siervo- ponga a otros primero.
- Un viaje misionero no es un paquete de turismo o vacación. En muchos aspectos es una aventura a lo desconocido.
- Sea flexible- Usted se registró para "cualquier cosa".
- Cuando se registra para el viaje usted renuncia a derechos personales como:
  - o Una cama cómoda- una buena noche de descanso
  - o un baño cómodo y limpio
  - o una bebida fría
  - o Una ducha caliente
  - o Tiempo para usted
  - o Televisión y periódico- saber lo que pasa en el mundo
  - o Su comida favorita
  - o Un estómago lleno

Relaciones Hombre-Mujer

Los viajes misioneros son tiempos para construir "relaciones en equipo- no para cortejar individualmente." (Póliza de Viaje de Misiones Cuadrangulares)

Oportunidades de Ministerio

El Proyecto

- Una puerta para ministrar en palabra
- La otra mitad del evangelio

Esté preparado

- Las oportunidades pueden aparecer desde el momento que sale de su hogar
- Cambios inesperados traen oportunidades inesperadas
- Esté preparado para hablar en público- ¡cuando menos lo espere!
  - o Si es necesario, escriba un testimonio breve con anterioridad
  - o No necesita "predicar". De hecho, puede ser desconsiderado
  - o "Llénese de Dios" tanto como pueda

Ser la Manos y los Pies de Jesús

- Libre de las distracciones del hogar (espinos de Mt 13)
- Oportunidad única de ser “como Jesús”, y caminar “en sus pisadas”
- Sin obligaciones mas que escuchar “las instrucciones del Padre”
- Libre de las limitaciones de su contexto normal
- Su voluntad es el único obstáculo a lo que Dios quiere y puede hacer

¿Esto es ministerio…?

- Trabajar con los locales
- Jugar con los niños
- Lavar ropa con las mujeres locales
- Hacer tortillas
- Visitando hogares

Cuestiones de Salud y Seguridad

Higiene

- Mantenga sus manos limpias (toallas de bebé)
- No beba el agua local
- Beba mucha agua purificada
- Comer o no comer-
    - Cuidado con carne cruda, frutas y vegetales sin pelar
    - Cuidado con cosas “lavadas” y con el hielo
    - Siga los consejos del anfitrión
    - Lucas 10:8 “....comed lo que os pongan delante.”

Asegúrese de traer toda medicina de rutina y suplementos- Imodio, Pepto Bismol, aspirinas, pildoras para el mareo, etc.

Calor y Sol

- Causa más común de enfermedad e incomodidad
- Siempre lleve protector solar, sombrero, y lentes para sol
- Manténgase hidratado

Seguridad

- Preste atención a las alertas de tránsito (travel.state.gov)
- Implemente el sistema de “hermano”
- Sólo permite que manejen los choferes designados
- Protéjanse unos a otros en el trabajo. Especialmente los novatos
- Oración diaria por protección en el trabajo antes de empezar
- Primeros Auxilios- Asigne a alguien responsable de tenerlo listo y completo

Instituciones Médicas Locales

- Infórmese cuales son y donde están
- Infórmese cómo llegar ahí
- “Si no sabe no vaya”

Seguridad Total

- “El lugar mas seguro es en el centro de la voluntad de Dios.”

Resumiendo

¿Qué es?
El propósito de este resumen es ayudar a un misionero de corto plazo a entender lo que ha experimentado y usar ese entendimiento para crear cambios apropiados y permanentes en su vida de servicio y reingresar a su vida cotidiana. Debe estar adaptado hasta el más inexperto de los miembros.
Debe incluir tres elementos:
1. Cerrar el viaje
2. ¿Que experimenté (vi, aprendí, escuché) de parte de Dios?
3. Qué esperar cuando regreso a casa

¿Cuándo, Dónde, y Quién?

El resumen debe empezar en el entrenamiento previo al viaje. El resumen post-viaje debe ser hecho al final del viaje, pero antes de regresar a casa. (no siga con un viaje a Disneylandia!)

Debe ser hecho en un lugar donde el equipo pueda estar a solas, en privado y sin interrupciones por varias horas si es posible. Debe ser parte del itinerario planeado.

El líder (o el liderazgo) del equipo es la mejor persona para resumir ya que conoce a los individuos y ha compartido sus experiencias, y probablemente ganó su confianza.

Cubriendo las tres partes del Resumen:
Cierre
- Tu ministerio presente en el campo ha terminado. (1 Cor. 3:6-9).
- Es tiempo de liberar:
  - Aquellos a quienes ministró
  - Aquellos con quien ministró
  - La experiencia
- A veces hay un momento de dolor- déle tiempo.

¿Qué experimenté?
- ¿Se cumplieron las expectativas? ¿Se excedieron? ¿Cómo?
- ¿Hubo alguna diferencia entre trabajar gratis para otros y mi trabajo pagado?
  - ¿Cómo? ¿Por qué?
  - ¿Fuiste creado para esto? (Ef. 2:10)
- ¿Qué le habló Dios a través de esta experiencia?
  - ¿Al equipo?
  - ¿A los individuos?

Escriba estas cosas en su devocional y compártalas unos con otros.
- ¿Qué cambios cree que Dios ha hecho en su vida?
  - Determínese a tomar los pasos necesarios para para que esos cambios ocurran
  - Escríbase una carta a usted mismo. Haga que el líder se la envíe más adelante.
- ¿Qué pasa cuando llego a casa?
  - No es regresar al “mundo real”
  - Vivimos en la “Tierra de la Fantasía”
  - Cambio de “Cosmovisión”
    - ¿Cuántas personas adineradas en el equipo?
    - Preste atención a Mt. 19:24. “…es màs fácil que un camello...” Muchas personas se sienten desvastadas al darse cuenta y ver que muchas de sus prioridades necesitan cambiar

o Ahora que terminó-
- Ponga su confianza en lo que Dios le habló (Jn. 12:35-36)
- Cuídese de la desilusión
- La depresión es común al regresar
- Los ataques espirituales pueden aumentar
- Satanás tratará de destruir lo que aprendió

o Juan 21—Después de caminar con Jesús…
- Los discípulos trataron de volver a su vida normal
- Sus esfuerzos los llevaron a la frustración
- Cuando siguieron las instrucciones de Jesús fueron exitosos
- Entonces aprendieron que Él ya proveyó para sus necesidades
- "¿Me amas? Apacienta mis ovejas." Haz lo que te enseñé

o Compartiendo sus experiencias
- "Nadie me entiende"
- Mantenga su historia simple –júntese con otros "compañeros misioneros"

• Espere un cambio – Fil. 1:6 *"...estando persuadido de esto, que el que comenzó en vosotros la buena obra, la perfeccionará hasta el día de Jesucristo."*

Notas adicionales:

• Evite las discusiones de mesa- unos pocos dominarán
• Considere usar un cuestionario para que todos lo llenen
  o No haga preguntas cerradas que se contesten "si" o "no"
  o Busque respuesta narrativas
• Pida sugerencias en el planeamiento y ejecución
• Nota de agradecimiento del líder
  o Personalizada para cada miembro
  o Tome nota de qué fue lo que los miembros del equipo sintieron como la experiencia mas recompensadora y recuérdeselos en la carta de agradecimiento de dos a cuatro semanas después de regresar.
  • Hechos 14:27—reportándose a la iglesia

Seguimiento

I. Renuión Post-Viaje del Equipo

El seguimiento orientado al equipo es pastoral en esencia y require valorar a los miembros del equipo más allá de su utilidad en un proyecto presente o futuro. Estas reuniones permiten que el equipo se pastoree a si mismo.

A. Fotos – Las fotos siempre son un éxito. Es buena idea establecer la fecha de la reunión con bastante tiempo. Incluso poner la fecha antes del viaje. Asegúrese de dejar suficiente tiempo entre el regreso y esta reunion para que la gente puede tener sus fotos listas.

B. Historias – después de resumir al final del viaje será importante que la gente tenga la oportunidad de compartir lo que Dios ha estado hacienda en sus vidas como resultado de este viaje.

C. M.U.E.C. – "Manténganse Unidos En Comunidad." Anime a los miembros del equipo a mantenerse en contacto y orar unos por otros. También pase tiempo en oración en sus reuniones.

II. Uno-A-Uno

Las partes más importantes y fructíferas del seguimiento pasarán individualmente.

A. Pastoreando – Estos viajes pueden ser poderosos y hasta desorientadores para muchas personas. Quizás algún miembro del equipo podrá necesitar ayuda para reintegrarse a su vida sin alejarse de las lecciones aprendidas en el viaje.

B. Facilitar Ministerio/Entrenamiento. Muchas personas regresan a casa "listos para el próximo paso", pero no saben por donde empezar. En muchos casos ellos regresan al líder de equipo por ayuda para buscar maneras de vivir vidas de servicio y ministerio.

C. Oración – Al buscar maneras de ayudar a los miembros del equipo, sería bueno recorder el pequeño GRAN pensamiento de S.D. Gordon. Él escribió: "Usted puede hacer más que orar después que haya orado, pero no puede hacer nada más que orar hasta que haya orado…"

III. Seguimiento de Campo

En el momento que ponemos nuestros equipos màs alto en la lista de prioridades que el campo misionero, estamos poniendo nuestro programa misionero a un costado. Lo sabemos y peleamos contra ello antes y durante el viaje, pero después del viaje podemos dejar que las preocupaciones por el campo se deslicen. Sin embargo, las necesidades de la gente que dejamos pueden ser igual o más grandes que las del equipo.

A. Evaluaciones – Es importante cultivar relaciones que permitan evaluaciones honestas y subsecuente re-evaluación de una visita del equipo. Esto requiere trabajo porque algunas culturas no son tan directas como la nuestra. Además, generalmente no queremos escuchar una evaluación honesta.

B. Relaciones sin Usura= Alianzas – Los líderes locales necesitan saber que ellos no fueron solamente una herramienta para alcanzar el programa misionero de su iglesia. Ellos necesitan relaciones duraderas, contacto continuo, y saber que USTED sabe que ellos invirtieron e impartieron en usted.

C. Los Proyectos Necesitan Seguimiento – Siga creciendo en el trabajo que hace. ¿Cómo está trabajando ese sistema de techo después de varias temporadas? ¿Qué podría hacer para mejorar esa bomba de agua? Manténgase en contacto y siga aprendiendo cómo ministrar mejor.